

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否									
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形。		V	無重大差異								
<p>本公司設置推動永續發展兼職單位為財務行政處，並由董事會授權財會經理負責處理，再由財會經理每年向董事會報告推動成效與計畫。</p> <p>2023年度推動永續發展執行情形報告於2022年7月27日及2023年10月31日董事會中報告，內容如下：</p> <p>(一)溫室氣體盤查及查證時程計畫：</p> <p>1.依金融監督管理委員會111年3月發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，本公司屬實收資本額50億元以下之公司，個體公司(即母公司)應於第四階段適用溫室氣體盤查(即116年完成盤查，118年完成查證)，將依主管機關發布之參考指引及相關規定，持續控管溫室氣體盤查及查證揭露時程之完成情形。</p> <p>2.就母公司溫室氣體盤查及查證時程規劃如下，提報董事會並按季控管：</p> <table border="1" data-bbox="592 1294 1118 1590"> <thead> <tr> <th>工作項目</th> <th>預計完成時間</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>訂定設置專(兼)職單位、人員人數及其職掌範圍</td> <td>111年12月</td> </tr> <tr> <td>訂定盤查規劃</td> <td>112年06月</td> </tr> <tr> <td>訂定查證規劃</td> <td>112年12月</td> </tr> </tbody> </table> <p>(二)2023年永續發展檢討及改善情形。(請參閱註二)</p> <p>本公司永續發展兼職單位受董事會之督導，當年度二次由財會經理報告永續發展推行情形與目標達成績效以及ESG推行情形。</p> <p>本公司董事會定期聽取經營團隊的報告(包含ESG報告)，經營階層必須對董事</p>			工作項目	預計完成時間	訂定設置專(兼)職單位、人員人數及其職掌範圍	111年12月	訂定盤查規劃	112年06月	訂定查證規劃	112年12月	
工作項目	預計完成時間										
訂定設置專(兼)職單位、人員人數及其職掌範圍	111年12月										
訂定盤查規劃	112年06月										
訂定查證規劃	112年12月										

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>會提擬公司策略，董事會必須評判這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。</p> <p>董事會督導永續發展之目標訂定及推行情檢討，董事會除檢視上述的內容進展外，並督導經營團隊給予建議與指導。本公司經營團隊對於母公司溫室氣體盤查及查證規劃已提前於法規規定期限內進行。</p>	
<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</p>	V		<p>本公司2020年7月29日經董事會通過訂定「風險管理政策與程序」，由各管理單位定期對風險事項予以評估及檢討，由財會經理彙整重大風險事項後，定期向董事會報告。在經營管理過程中，對於可能發生的風險進行預防與控管，並制定相關應變措施。</p> <p>公司依重大性原則進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題的風險評估。部分風險評估如下：</p> <p>環境方面，我們評估「氣候變遷」議題，致力於環境保護，響應綠色與清潔生產。並於2012年12月27日取得ISO 14001系統環境認證。</p> <p>；社會方面，我們評估「安全衛生風險管理」議題，由行政資源部，共同研議、協調及規劃安全衛生有關規定事項，有效防止職業災害發生及保障員工健康與安全；公司治理方面，我們評估「公司治理」議題，藉由強化董事會運作、落實誠信經營，確保公司所有人員遵守相關法令之規範，塑造健全的公司治理文化。</p> <p>(請參閱註一)</p> <p>(請參閱本公司2022永續報告書第65-67頁。)</p>	無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p> <p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	V	<p>(一) 本公司設置資源回收桶進行資源分類；另委由合格廠商進行廢棄物之回收處理作業。</p> <p>(二) 本公司推廣無紙化作業，並提倡隨手關燈，且於夏日進行空調溫度控制，有效利用能源以達成節能減碳的目標。</p> <p>(三) 本公司致力於提升各項資源之利用效率，以達成原物料減量及廢棄物減量目標，降低對環境之衝擊。</p> <p>(四) 本公司除於本業積極投入節能型產品之研發，並不定期對員工宣導節能減碳等環保意識。</p> <p>1.在用紙方面，公司持續加強宣導無紙化並導入電子化系統管理與執行作業流程，如必須要列印應採行雙面列印或回收紙重覆使用，以減少用紙量。</p> <p>2.在用電方面，力行隨手關燈與冷氣，總公司更採用有節能環保標章的空調設備、全面使用T5 照明燈具等，提倡隨手關燈關機、拔插頭，以達省電之功效。</p> <p>3.定期向同仁宣導與要求，個人公務外出應多搭乘大眾運輸工具，以降低運輸工具CO2 與N2O 的排放量。</p> <p>(請參閱本公司2022永續報告書第68-77頁。)</p>	尚無重大差異
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公</p>	V		無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供</p>			<p>(一) 本公司遵守相關勞動法規及參考聯合國所訂定之「世界人權宣言」，訂定相關管理程序，實踐相關議題包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.無違反或嚴重危及結社自由及集體協商之營運據點或供應商。</li> <li>2.無發生嚴重使用童工風險的營運據點和供應商。</li> <li>3.無發生具有嚴重強迫或強制勞動事件風險的營運據點和供應商。</li> <li>4.無發生涉及侵害原住民權利之事件。</li> <li>5.無發生人權問題申訴。</li> <li>6.無發生歧視事件。</li> <li>7.無違反與社會類別相關的法規，也無任何罰款金額。</li> <li>8.無發生供應鏈對人權有顯著實際或潛在的負面衝擊。</li> </ol> <p>本公司作為全球半導體產業供應鏈的一環，期以全球公民自許。</p> <p>(請參閱本公司2022永續報告書第61頁。)</p> <p>(二) 依據相關法令規定，設有職工福利委員會以推行各項福利措施如：國內、外旅遊補助及小確幸活動，並發放生日、三節（春節、端午節、中秋節）禮券等；另有福利補助金之申請，如：婚喪喜慶、生育補助等。</p> <p>本公司每年均依照公司營運狀況及參考同業情況調整員工薪資，合理調整薪資。</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？			<p>(請參閱本公司2021永續報告書第 39頁。)</p> <p>(三) 本公司提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.本公司辦公室係為自有每半年定期實施作業環境檢測、每年進行辦公室環境清潔及消毒。</li> <li>2.日、夜間及假日均有保全公司及攝影系統以維護公司進、出及人員安全。</li> <li>3.依「勞工安全衛生法」規定，設置勞工安全衛生業務主管、勞工安全衛生管理人員及急救人員一名，並依勞工安全教育訓練規則實施訓練。</li> <li>4.本公司近二年員工失能傷害造成之死亡及失能事故為0。</li> <li>5.依照安全衛生工作守則之新增「健康指導與管理措施」，新進人員實施一般健康檢查，在職人員每年實施健康檢查，且提供優於法令規定檢查項目，並開放眷屬自費享有同等優惠檢查。</li> <li>6.員工於到職時需接受必要的工安教育訓練，每半年辦理全員消防安全教育訓練，強化全員對於安全的意識。</li> </ol> <p>(請參閱本公司2022永續報告書第52-54頁。)</p> <p>(四) 本公司為員工之職涯發展創造良好環境，並建立有效之職涯能力發展培訓計畫。</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>本公司2022年度舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練(含營業秘密法專家講座系列、主管必修的團隊領導力、車用機種相關課程及會計制度及內部控制等相關課程)計808人次，合計2,503小時數。</p> <p>(請參閱本公司2022永續報告書第55頁。)</p> <p>(五) 本公司對產品與服務之行銷及標示，皆遵循相關法規及國際準則。同時本公司制定倉儲管制作業程序、設計與開發管制程序及客戶抱怨作業程序、機密資訊保護政策及客戶滿意度調查作業辦法等相關保護客戶權益及隱私政策及申訴程序，以求能夠從研發、採購、生產、作業及服務流程等各個環節確保消費者其應有之權益。</p> <p>(請參閱本公司2022永續報告書第46-48頁。)</p> <p>(六) 本公司將綠色環保的政策及概念推廣到整個供應鏈，所有新的產品製造供應商皆必須符合杰力科技相關要求，方得列為合格供應商。同時本公司也要求供應商，不論在工廠或是在運送途中，均應使用回收材料及減少耗材的使用。</p> <p>本公司定期稽核供應商，若發現有違反環境法規事項，我們將提出警告並要求限期改善，情節嚴重者將不再合作。在人權議題層面，本公司也要求</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>供應商必需遵守相同的人權政策，致力於打造半導體產業鍊的人權最佳實踐。本公司在職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範。</p> <p>(請參閱本公司2022永續報告書第 59-63 頁。)</p>
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p> <p>本報告採用 GRI (Global Reporting Initiative, 全球永續性報告協會) 訂定之永續性報告指南 GRI Standards 進行編撰。藉由國際公認之報告架構，完整揭露杰力科技對於利害關係人所關注之議題上所做的努力與承諾。並列出附件為 GRI Standards 與各章節內容之對照表，以供索引。因本公司屬於自願性編製永續報告書，並未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。</p>			
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無。</p>			
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>其他本公司永續發展實施成效 (請參閱註二)。</p>			

註一：

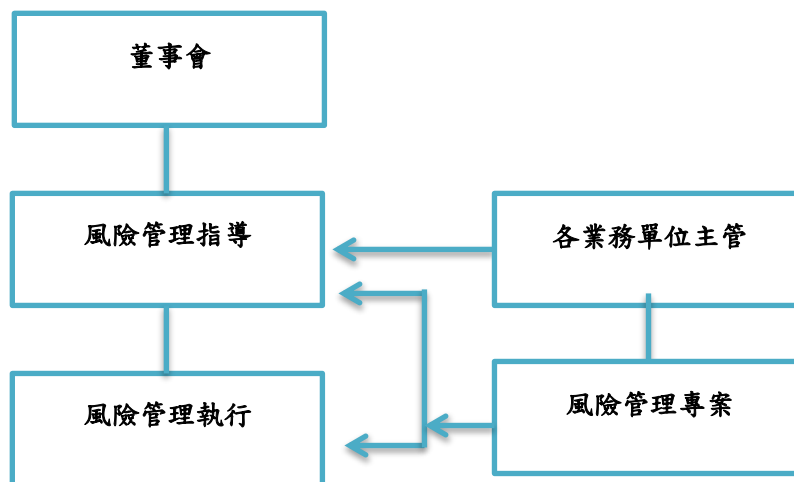
## 風險管理政策

本公司訂定「風險管理政策」於 2020 年經董事會通過以作為本公司風險管理之最高指導原則；本公司及所屬子公司風險管理政策係依照公司整體營運方針來定義各類風險，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，以增加股東價值，並達成公司資源配置之最佳化原則。

## 風險管理範疇

本公司的風險管理包括「市場風險」、「投資風險」、「信用風險」、「危害風險」、「作業風險」、「法律風險」以及「其他風險」-本公司依重大性原則進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題的風險評估。

## 風險管理組織圖



## 運作情形

本公司自 2020 年起積極推動落實風險管理機制，主要運作情形如下：

- 2020 年頒布本公司風險管理政策。
- 本公司的各業務單位的風險環境及所採行的風險控制措施與風險管理之運作情形已於委由財會經理彙整相關風險事項並於各年度董事會中報告。

年度	報告日期
2020	2020 年 10 月 30 日
2021	2021 年 11 月 12 日
2022	2022 年 11 月 04 日
2023	2023 年 10 月 31 日



項目	內容	風險環境	所採行的風險控制措施	運作情形
市場風險	包括因國內外經濟、科技改變、產業變化等因素。	低	年度 ISO 9001 品質管理系統風險和機會評估報告。	年度(內)稽核項目。 證照有效期間內, 內部年度評估- 2023 年度 ISO 9001 品質管理系統風險和機會評估報告。
投資風險	包括高風險高槓桿、衍生性商品交易、金融理財等市價之波動。	低	取得或處分資產處理程序。 核決權限表。	年度(內)稽核項目。
信用風險	指客戶、供應商及交易對象等未能履行約定或責任。	低	合約審核管理程序。 客戶授信管理程序。	年度(內)稽核項目。
危害風險	係指重大危害事件發生機率與損失的風險。	低	工作規則。 安全衛生工作守則。 新竹縣及第三方單位年度安檢	年度(外)稽核項目。 完成 2023 新竹縣及第三方單位年度安檢。
作業風險	指因為內部控制疏失、研發品管、人為管理及資訊系統不當或失誤。	低	研發訓練課程。 資材、品保及業務訓練課程。	年度(外)稽核項目。 2023 年度研發部門訓練課程 12 小時。 2023 年度資材部門訓練課程 3.5 小時。 2023 年度品保部門訓練課程 7 小時。 2023 年度業務部門訓練課程 4.5 小時。
法律風險	係未能遵循相關法規或契約本身不具法律效力等或其他因素。	低	內控查核-法令規章遵循事項。 營業秘密法專家講座系列。	年度(內)稽核項目 會計主管持續進修教育訓練 12 小時。 會計主管代理人及財務報表編制人員持續進修教育訓練 12 小時。 稽核人員及其代理人持續進修教育訓練 12 小時。 財報審閱常見缺失及重要內控法規實務教育訓練 6 小時。 勞動法令教育訓練 9 小時。 營業秘密法專家講座系列-2023 年新進人員教育訓練課程 8 小時。

項目	內容	風險環境	所採行的風險控制措施	運作情形
				營業秘密管理及合理的保密措施教育訓練 2 小時。
其他風險	本公司依重大性原則進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題的風險評估。	低	<p>環境方面：</p> <p>取得 ISO 14001 系統環境認證。</p> <p>社會方面：</p> <p>安全衛生風險管理，防止職業災害發生及保障員工健康與安全。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 年度民防團隊基本訓練。</li> <li>● 年度防火管理人在職教育訓練課程。</li> <li>● 職業安全衛生業務主管在職教育訓練課程。</li> <li>● 年度急救人員在職教育訓練(複訓)課程。</li> <li>● 年度台元消防自衛編組訓練課程。</li> </ul> <p>公司治理方面：</p> <p>公司董事進修證明每人每年 6 小時(初任者 12 小時)。</p> <p>公司治理主管進修證明每人每年 12 小時(初任者 18 小時)</p>	<p>年度(外)稽核項目</p> <p>2023 年度民防團隊基本訓練 8 小時。</p> <p>2023 年度大樓緊急逃生演練 0.5 小時</p> <p>2023 年度台元消防自衛編組訓練 4 小時。</p> <p>職業安全衛生業務主管在職教育訓練 6 小時。</p> <p>2023 年度公司董事進修證明 61 小時。</p> <p>2023 年度公司治理主管進修證明 30 小時(含初任者 18 小時)。</p>

而本公司就永續發展重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略
環境	環境保護及生態保育	本公司致力於環境保護，響應綠色與清潔生產。並於2012年12月27日取得ISO 14001系統環境認證。
社會	1. 職業安全	每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。
	2. 產品安全	本公司各項產品產品遵守政府規範的各項產品及服務法令，符合歐盟 RoHS 規範，無任何危害物質。並經由嚴謹的品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質，同時為確保客戶服務品質，提昇客戶滿意度，設立客戶服務專線及溝通網站，每年定期主動進行客戶服務滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係，藉由和客戶互利共榮的關係，成為企業永續發展的基石。
公司治理	社會經濟與法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。

註二：本公司永續發展實施成效：

類別	成效事蹟
經營透明誠信企業	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 榮登 2016 年版台灣地區大型企業排名 TOP5000。</li> <li>2. 榮獲 2018 年第五屆鄧白氏中小企業菁英獎。</li> <li>3. 榮登 2019 年版台灣地區大型企業排名 TOP5000。</li> <li>4. 獲選為 2019《富比士雜誌》亞洲最佳中小上市企業。</li> <li>5. 獲選數位時代雜誌 2019 台灣「高價值企業 100 強」。</li> <li>6. 獲選為經濟部工業局第 5 屆潛力中堅企業。</li> <li>7. 獲選為 2019《天下雜誌》快速成長企業一百強。</li> <li>8. 獲天下雜誌評選為 2020 年『天下雜誌 2000 大』第 1084 名。</li> <li>9. 獲選數位時代雜誌 2020 台灣「高價值企業 100 強」。</li> <li>10. 中華徵信所調查為排名全台第 37 名積體電路設計業者。</li> <li>11. 獲選為 2020《富比士雜誌》亞洲最佳中小上市企業。</li> <li>12. 榮獲中華徵信所評選為 2021 年 TOP5000 傑出企業中排名全台第 36 名積體電路設計業者。</li> <li>13. 天下雜誌兩千大調查-杰力排名 979 / 依行業別: IC 設計業第 40 名。</li> <li>14. 榮獲數位雜誌入選為 2021 高價值企業 100 強。</li> <li>15. 獲英國《金融時報 Financial Times》頒發 2021 亞太高度成長公司(Asia-Pacific High-Growth Companies 2021)亞太地區前 500 名中排名第 255 名次。</li> <li>16. 榮獲『110 年教育部體育署運動企業認證』。</li> <li>17. 榮獲經濟部工業局『第六屆潛力中堅企業』獎章。</li> <li>18. 榮獲遠見雜誌評選為「2022 年 A+ 企業」。</li> <li>19. 榮獲英國 AI 商業雜誌 2022 商業卓越獎『Best Consumer Electronics eTailer - Taiwan』。</li> </ol>

類別	成效事蹟
	<p>20.榮獲天下雜誌評選為 2022 年『2000 大企業調查』產業排名第 876 名；獲利率排名第 92 名。</p> <p>21.榮獲中華徵信所評選為 2022 年 TOP5000 傑出企業中排名全台第 38 名積體電路設計業者。</p> <p>22.連續三年榮獲數位時代雜誌評選為「高價值企業 100 強」。</p> <p>23.亞太區高成長企業 500 強 台灣 15 家入列--杰力科技 (Excelliance MOS, 第 434 名)。</p> <p>24.榮獲 2023 年【第十七屆金鉅獎】[年度十大企業][年度十大經理人]。</p> <p>25.榮獲 1111 人力銀行_2023 幸福企業銀獎。</p> <p>26.成為 2023 年康健雜誌「CHR 健康企業公民」許諾企業。</p> <p>27.賀本公司榮獲緯創資通股份有限公司頒發「卓越協力夥伴獎」。</p> <p>28.榮獲中華徵信所評選為 2023 年 TOP5000 傑出企業中排名全台第 39 名積體電路設計業者。</p> <p>29.榮獲遠見雜誌評選為「2023 年 A+企業」長青獲利王 100 強。</p>
環境保護	<p>1.本公司要求員工盡量使用電子檔案文件以替代紙張，並善用作廢文件空白面回收再利用。</p> <p>2.2022-2023 年度全區辦公室 T5 燈管將改為 LED 燈管。</p>
社會公益	<p>1.本公司十周年企業淨灘公益活動-為響應環保愛地球，大家一起用行動愛護環境。</p> <p>2.本公司愛心不落人後，以實際行動支持喜憨兒!訂購喜憨兒製作的中秋月餅，餽贈客戶、廠商及員工，一同歡度中秋佳節!</p> <p>3.本公司自 2018~2023 年起連續五年響應櫃買中心公益活動-1919 食物銀行捐款事宜，捐贈救助 5700 瓶民生物資醬油及食物包 1000 包。同時參與一日志工發送物資活動。</p> <p>4.響應交大 EMBA 12e 愛相隨二手捐物公益活動-5 大箱捐贈物資事宜，送愛至財團法人新竹市天主教仁愛社會福利基金會。</p> <p>5.本公司 2020~2023 年響應『舊鞋救命』公益活動-三大箱捐贈物資事宜。</p> <p>6.本公司積極參與台元科技園區愛心捐血活動。</p> <p>7.本公司 2020~2021 年捐贈國立陽明交通大學「褚德三紀念獎學金」。</p> <p>8.本公司訂購中秋公益禮盒「微笑天使」。</p> <p>9.本公司捐贈防疫物資予新竹縣政府，力挺醫護守護台灣。</p> <p>10.本公司捐款台南市北門區文山國小百年校慶。</p> <p>11.杰力「2023 兒童關懷聖誕圓夢」公益活動。</p> <p>12.杰力志工日『從森林出發，實現低碳世界』。</p>
消費者權益	<p>積極投入節能型產品：</p> <p>1.以電源管理技術降低系統電能之損耗。</p> <p>2.開發智慧型電源轉換技術，藉以自動判斷電源系統供電狀態，並切換適當之模式，提升轉換效率，以節省能源的損耗。</p>
投資綠色永續發展金融商品	<p>2023 年投資台灣積體電路製造(股)公司發行之五年綠色債券(債券簡稱:P12 台積 2A, 代碼: B618DG)新台幣 50,000 千元整，該債券取得櫃檯買賣中心綠色債券資格認可。</p>